Representación Sindical · Elecciones 2026

PTGAS:
EL MOTOR DE LA UNIVERSIDAD

Programa Electoral 2026

Tu trabajo merece más. CSIF lo conseguirá.

El PTGAS es el eje vertebrador de la universidad. Sin nosotros, los servicios se detienen. Con CSIF, empezamos a conseguir el reconocimiento que merecemos.

I. La universidad que merece España

- Financiación universitaria: el 1% del PIB ya
- Más inversión en I+D+i público y privado
- Universidad y empresa: más puentes, más futuro
- Grados y Másteres homogéneos en toda España
- Más autonomía y flexibilidad universitaria
- Investigación que llegue a toda la sociedad
- Planes plurianuales de financiación autonómica
- Nuevos criterios de calidad docente e investigadora
- Universidad como palanca social y de vanguardia
- Facilidades reales para Startups y Spin-offs
- Proyecto estratégico de futuro para la universidad

II. Lo que luchamos para todos

PTGAS · PDI · Personal Investigador

- Jornada de 35 horas semanales: sin excusas.
- Jornada de 4 días sobre la mesa de negociación.
- Reducción de jornada a partir de los 60 años.
- Jubilación anticipada sin penalización.
- Jubilación voluntaria en la SS a los 60 años.
- MUFACE: la defendemos y la mejoramos.
- Teletrabajo efectivo con medios reales incrementado hasta dos días.
- Conciliación: permisos de cuidado ampliados
- Bolsas de horas recuperables para la familia
- Acción Social completa y recuperada
- Planes de Pensiones reactivados
- OEP amplias: recuperar las plantillas
- Temporalidad reducida al 8%
- Revisiones médicas anuales y con marcadores tumorales
- Movilidad e internacionalización facilitadas
- Formación continua para el trabajo y la carrera
- Delegado/a de Igualdad en cada universidad
- Protocolos reales contra el acoso laboral y sexual
- Prevención del burnout y salud mental en el trabajo
- Puestos adaptados a necesidades especiales

III. Retribución y derechos económicos

Para el PTGAS

- Recuperar el poder adquisitivo perdido desde 2010.
- Subida salarial vinculada al IPC.
- 14 pagas iguales: fin al recorte del 5%.
- Carrera Profesional incluida en pagas extraordinarias.
- Equiparación salarial entre universidades.
- Incremento de niveles y complementos retributivos.
- Sábados y festivos adicionales remunerados y actualizados al IPC.
- Sin penalización retributiva por Incapacidad.
- Sexto tramo en la Carrera Profesional.
- Complementos retributivos negociados y objetivos.

IV. Empleo y estabilidad

- Fin a la tasa de reposición.
- OEP amplias: plantillas completas ya.
- Ningún servicio universitario privatizado.
- Nuevos perfiles: TIC, gestión e investigación.
- Estabilización real de interinos y temporales.
- Convocatorias con experiencia contabilizada.
- Bolsas de trabajo por mérito y experiencia real.
- Puestos estructurales para laboratorios e investigación.
- Gestión ágil de listas de espera y vacantes.

V. Carrera profesional

- Carrera Profesional Horizontal efectiva ya.
- Evaluación del Desempeño objetiva y negociada.
- Plan Plurianual de Promoción por concurso de méritos.
- Promoción interna horizontal y vertical.
- Promoción Interna para funcionarios de carrera.
- RPT actualizadas: funciones, perfiles y retribuciones.
- Integración del Grupo B (FP Superior).
- Jefaturas por concurso de méritos.
- Plan de tutorización en incorporaciones nuevas.
- Planes de relevo generacional bien definidos.
- Evaluación anónima trimestral por servicios/departamentos/áreas para detectar posibles irregularidades/abusos.

VI. Condiciones de trabajo

- Cobertura inmediata de bajas y vacantes
- PTGAS integrado en proyectos de investigación
- Acción Social: más presupuesto, más medidas
- Mediación profesional para conflictos laborales
- Evaluación de riesgos psicosociales obligatoria
- Programas de vida saludable en el trabajo
- Bolsa de días propios hacia la jubilación
- Conciliación real: flexibilidad y corresponsabilidad
- Análisis y evaluación de puestos actualizado
- Erasmus+ abierto al PTGAS
- Normativa ágil de provisión de puestos
- Desconexión digital reconocida como derecho laboral
- Espacio de trabajo digno, con espacio, iluminación y temperatura adecuados.

VII. Normativa y representación

- RPT actualizadas en todas las universidades
- Convenios Colectivos renovados y dignos
- Más PTGAS en Claustro y Consejo de Gobierno
- Permutas posibles: normativa ágil y real
- Acuerdos de Teletrabajo negociados
- Eliminar penalizaciones a la jubilación anticipada
- Modificar costas en lo Contencioso-Administrativo

VIII. Digitalización y desconexión digital

- Digitalización que simplifica, no que agobia
- Automatización de tareas repetitivas del PTGAS
- Ciberseguridad reforzada en todas las universidades
- SmartCampus: servicios digitales accesibles siempre
- Desconexión digital: tu tiempo libre te pertenece
- Formación digital personalizada y retribuida
- Proyectos TIC colaborativos interuniversitarios
- Competencias digitales reconocidas profesionalmente

Juntos somos más fuertes.

VOTA CSIF

CONTIGO, SÍ